

Sayfa 42 deki tablo şöyledir.

Ödev ve Sorumluluklar	Genel Haklar	Yasaklar
Sadakat	Uygulamayı isteme hakkı	Toplu eylem ve hareketlerde bulunma yasağı
Tarafsızlık ve devlete bağlılık	Güvenlik	Grev yasağı
Davranış ve işbirliği	Emeklilik	Ticaret ve diğer kazanç getirici faaliyetlerde bulunma yasağı
Yurt dışında davranış	Çekilme	Hediye alma, menfaat sağlama yasağı
Amir durumda olan devlet memurlarının görev ve sorumlulukları	Müracaat, şikayet ve dava açma	Denetimindeki teşebbüsten menfaat sağlama yasağı
Devlet memurlarının görev ve sorumlulukları	Sendika kurma	Gizli bilgileri açıklama yasağı
Kişisel sorumluluk ve zarar	İzin	
Kişilerin uğradıkları zararlar	Kovuşturma ve yargılama	
Mal bildirimini	İsnat ve iftiralara karşı koruma	
Basına bilgi ve demeç verme		
Resmi belge, araç ve gereçlerin yetki verilen mahaller dışına çıkarılmaması ve iadesi		

Sayfa 254 ve 255'teki tablolar şöyledir:

DOLU KADROYA VEKALET			
ÖDEME DURUMU	KURUM İÇİNDEN	KURUM DIŞINDAN	AÇIKTAN
AYLIK	AYLIKSIZ VEKALET ASILDIR. İSTİSNASI: a) Vekalet görevinin 3 aydan fazla devam eden süresi için (657/86), vekalet edilen kadro derecesinin birinci kademesinin 1/3'ü vekalet aylığı olarak ödenir. b) İlkokul öğretmenliğine atanan öğretmenler ve veznedarlık görevine atananlara göreve başladıkları tarihten itibaren (657/86), vekalet edilen görevin kadro derecesinin birinci kademesinin 1/3'ü ödenir(657/175).	Dolu kadroya kurum dışından atananlara göreve başladıkları tarihten itibaren (657/86), vekalet edilen görevin kadro derecesinin birinci kademesinin 1/3'ü vekalet aylığı olarak ödenir(657/175).	Dolu kadroya açıktan atananlara göreve başladıkları tarihten itibaren (657/86), vekalet edilen kadro derecesinin birinci kademesinin 2/3'ü vekalet aylığı olarak verilir. Açıktan vekil olarak atananlar, memurlara tanınan sosyal haklardan yararlanır ve vekalet aylığının hesabına memuriyet taban aylığı dahil edilir. (657/175). Yani, aylık + taban aylığın 2/3'ü oranında vekalet aylığı verilir.
ZAM ve TAZMİNAT	Dolu kadroyavekalet edenlere, vekalet ettikleri göreve ait zam ve tazminatlar ödenmez (2006/10344 Karar Sayılı B.K.K. Madde: 9/A).		Bir göreve açıktan vekalet edenlere, bu göreve ait zam ve tazminatlar 657 sayılı Kanunun 175 inci maddesindeki oranlar dikkate alınmaksızın ödenir (2006/10344 Karar Sayılı B.K.K. Madde:9/B).

BOŞ KADROYA VEKALET

ÖDEME DURUMU	KURUM İÇİNDEN	KURUM DIŞINDAN	AÇIKTAN
AYLIK	AYLIKSIZ VEKALET ASILDIR. İSTİSNASI: a) Vekalet görevinin 3 aydan fazla devam eden süresi için (657/86), vekalet edilen kadro derecesinin birinci kademesinin 1/3'ü vekalet aylığı olarak ödenir. b) Mali nakdi ve aynı sorumluluğu bulunan saymanlık kadrolarının boşalması halinde, bu kadrolara işe başladıkları tarihten itibaren (657/86), vekalet edilen kadro derecesinin birinci kademesinin 1/3'ü vekalet aylığı olarak ödenir (657/175). c) Belediyelerin boş bulunan veterinerlik ve hayvan sağlık memurluğu kadrolarına kurum dışından vekil atanabilir (657/86) ve vekalet edilen kadro derecesinin birinci kademesinin 1/3'ü vekalet aylığı olarak ödenir (657/175).	Boş kadroya kurum dışından atananlara göreve başladıkları tarihten itibaren (657/86), vekalet edilen görevin kadro derecesinin birinci kademesinin 1/3'ü vekalet aylığı olarak ödenir(657/175).	VEKİL ATANMAZ. İSTİSNASI: İlkokul öğretmenliği, tabiplik, diş tabipliği, eczacılık, köy ve beldelerdeki ebelik ve hemşirelik, mühendis ve mimarlık, veterinerlik, vaizlik, Kur'an kursu öğreticiliği, imam-hatiplik ve müezzin-kayyımlığa kadrolara açıktan vekil atanabilir (657/86). Bunlara, vekalet ettikleri K.D'nin birinci kademesinin 2/3'ü ödenir. Memurlara tanınan sosyal haklardan yararlanırlar ve vekalet aylığı hesabına taban aylığı da dahil edilir (657/175).
ZAM ve TAZMİNAT	Vekalet edilen kadro ve görevler için öngörülen zam ve tazminatların toplam net tutarının, asli kadro ve görevler karşılığında fiilen alınan zam ve tazminatların toplam net tutarından fazla olması halinde aradaki fark; 657 sayılı Kanunun 175 inci maddesindeki oranlar dikkate alınmaksızın, vekalet görevine başlandığı tarihten itibaren görevin fiilen yapıldığı sürece ödenir (2006/10344 Karar Sayılı B.K.K. Madde: 9/A).		Bir göreve açıktan vekalet edenlere, bu göreve ait zam ve tazminatlar 657 sayılı Kanunun 175 inci maddesindeki oranlar dikkate alınmaksızın ödenir (2006/10344 Karar Sayılı B.K.K. Madde: 9/B).

Sayfa 375'teki tablo şöyledir:

Cezalar	Yetkililer	Karar süresi	Zamanaşımı süresi
Uyarma	Disiplin amirleri	Soruşturmanın tamamlandığı günden itibaren 15 gün içinde verilir.	Fiilin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren bir ay içinde disiplin soruşturmasına başlanmadığı takdirde zamanaşımına uğrar.
Kınama			
Aylıktan kesme			
Kademe ilerlemesinin durdurulması	Memurun bağlı olduğu kurumdaki disiplinin kurulunun kararı alındıktan sonra <u>atamaya yetkili amirler</u> (İl disiplin kurullarının kararlarına dayanan hallerde Valiler)	Soruşturma dosyası, kararını bildirmek üzere yetkili disiplin kuruluna 15 gün içinde tevdi edilir. Disiplin kurulu, dosyayı aldığı tarihten itibaren 30 gün içinde soruşturma evrakına göre kararını bildirir.	Disiplin cezasını gerektiren fiil ve hallerin işlendiği tarihten itibaren nihayet iki yıl içinde disiplin cezası verilmediği takdirde ceza verme yetkisi zamanaşımına uğrar.
Devlet memurluğundan çıkarma	Amirlerin bu yoldaki isteği üzerine, memurun bağlı bulunduğu kurumun <u>yüksek disiplin kurulu</u>	Soruşturma dosyasının yüksek disiplin kuruluna tevdiinden itibaren azami altı ay içinde bu kurulca, karara bağlanır.	
		Fiilin işlendiğinin öğrenildiği tarihten itibaren altı ay içinde disiplin kovuşturmasına başlanmadığı takdirde zamanaşımına uğrar.	

YANLIŞ SORULAR

SORU 80

Toplu olarak müracaat ve şikayette bulunmak yasaklanmamıştır. Dolayısıyla I ve IV üncü şıklar doğrudur. Doğru cevap c şıkkıdır.

SORU 99

Memurların görev yaptıkları kurumların bulunduğu yerleşme merkezinde ikamet etme zorunluluğu kaldırılmıştır. Bu sebep sorunun d şıkkı şu şekilde değiştirilecektir:

d. Amir, maiyetindeki memurlara kanunlara aykırı emir veremez.

SORU 128

128 inci sorunun cevabında aşağıda yer alan komandite tabiri “**Komanditer**” olarak değiştirilecektir.

*Ticaret Kanununa göre hisseli komandit şirketler, limitet ve anonim şirketler sermaye şirkettir. Memurlar **komanditer** ortak, yönetimlerinde yer almamak şartıyla anonim ve limitet şirketlere ortak olabilirler. Soruda ayrıntı verilmediği ve diğer şıklar Kanunda yasaklandığı için doğru cevap b şıkkıdır.*

SORU 133

Soru metnine “en az” ifadesi gelecektir. Bu ifade gelmediği sürece birden fazla şık doğrudur.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre, Kamu Görevlileri Etik Kurulu en az hangi düzey kamu görevlilerince alınan hediyelerin listesini, gerektiğinde her takvim yılı sonunda bu görevlilerden istemeye yetkilidir?

SORU 158

Sorunun cevabında yer alan “Avukatların, avukatlık stajı dolayısıyla kademe ilerlemesinden faydalanabilmeleri için avukatlık hizmet sınıfında çalışmalarını gerekir.” ifadesi yanlış olup, cevaptan çıkarılacaktır (sarıyla işaretlenmiş yer).

*Kanunun 36 ncı maddesine göre; dört yıllık veya beş yıllık okulları bitirerek mühendis veya mimar unvanını alanların memuriyet giriş derecelerine hangi sınıfta çalıştıklarına bakılmaksızın bir derece eklenir. **Avukatların, avukatlık stajı dolayısıyla kademe ilerlemesinden faydalanabilmeleri için avukatlık hizmet sınıfında çalışmalarını gerekir.** Doğru cevabı c şıkkıdır.*

SORU 192

Sorunun d şıkkı şöyle olacaktır:

- d. Avukatların memuriyete giriş derecelerine özel sektörde geçen süreler için en fazla 4 derece verilebilir.

SORU 289

C şıkkında yer alan “Başbakanlıkça” ifadesi Cumhurbaşkanınca” şeklinde değiştirilecektir.

289. 657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre “aday memurluk” ile ilgili aşağıdakilerden hangisi yanlıştır? (Çıkmış Soru - 2017)

- Temel eğitimle hazırlayıcı eğitim aynı kurumda yapılır.
- Aday olarak atanmış Devlet memurunun adaylık süresi bir yıldan az iki yıldan çok olamaz.
- Eğitim süreleri, programları, değerlendirme esasları ve diğer hususlar **Başbakanlıkça** hazırlanacak bir yönetmelikle düzenlenir.
- Adaylık süresi içinde kınama cezası almış olanların disiplin amirlerinin teklifi ve atamaya yetkili amirin onayı ile ilişkileri kesilir.

SORU 350

Soruda yer alan “*Hazine ve Maliye Bakanlığının uygun görüşü alınmak suretiyle Devlet Personel Başkanlığının teklifi üzerine*” ifadesi çıkarılacaktır. İlgili kurumların böyle bir yetkisi bulunmamaktadır.

350. 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu’na göre, şahsen özel burs sağlayan ve bu burstan istifade etmesi için kendilerine maaşsız izin verilenler dışında her yıl yurt dışına gönderilebilecek Devlet memurlarının kurumlar itibarıyla sayıları, **Maliye Bakanlığının uygun görüşü alınmak suretiyle Devlet Personel Başkanlığının teklifi üzerine aşağıdakilerden hangisinin kararı ile belirlenir?**

SORU 360

Soruda aşağıda belirtilen (B) silinecektir.

360. (A) ili Defterdarlığında boş bulunan 1 inci dereceli Personel Müdürlüğü kadrosuna asilde aranan tüm şartları taşıyan aynı Defterdarlık Personel Müdür Yardımcısı (B), 10 ay süreyle vekalet etmiştir. (B) Vekaleten yürütülen bu görev nedeniyle (B)’ye yapılacak ödemeler aşağıdakilerden hangisidir? (Çıkmış Soru - 2016)

SORU 433

Soruda yer alan “iki” ifadesi “üç” olarak düzeltililecektir.

433. Devlet memurluğundan **iki defa çekilen memur ile ilgili aşağıdaki bilgilerden hangisi doğrudur?**

SORU 459

459 uncu sorunun açıklama kısmı anlaşılabilirliği arttırmak için şu şekilde değiştirilmiştir:

Kanunun 105 inci maddesine göre; memurun bakmakla yükümlü olduğu veya memur refakat etmediği takdirde hayati tehlikeye girecek ana, baba, eş ve çocukları ile kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçirmesi veya tedavisi uzun süren bir hastalığının bulunması hâllerinde, bu hâllerin sağlık kurulu raporuyla belgelendirilmesi şartıyla, aylık ve özlük hakları korunarak, üç aya kadar izin verilir. Gerektiğinde bu süre bir katına kadar uzatılır. Maddeye göre bu iznin verilebileceği iki hal bulunmaktadır. Bunlardan birincisi; memurun bakmakla yükümlü olduğu ve maddede sayılan kişilerin ağır kaza veya hastalık geçirmesidir. İkinci durum ise, memurun bakmakla yükümlülük gibi bir mükellefiyeti bulunmamakla birlikte, söz konusu kişilere refakat etmediği takdirde hayatlarının tehlikeye girmesidir. Soruda memur kardeşine bakmakla yükümlü değildir. Ancak ilgilinin hayati tehlikesi bulunmaktadır. Memur refakat etmediği takdirde hayati tehlike var ise bu izinden yararlanır. Dolayısıyla, bu kapsamda 3 ay + 3 ay azami 6 ay süreyle memura izin verilecektir. Soruda memurun refakatine lüzum olup olmadığından bahsedilmemiştir. Bu haliyle soru net değildir. Ancak soru kitapçığında doğru cevap b şıkkı olarak işaretlenmiştir.

SORU 462 (SAYFA 331)

Sorunun a şıkkı da güncel mevzuata göre yanlış olup, a şıkkı şu şekilde düzeltilecektir.

- a.** Verilecek raporda gösterilecek lüzum üzerine, kanser, verem ve akıl hastalığı gibi uzun süreli bir tedaviye ihtiyaç gösteren hastalığı hâlinde onsekiz aya kadar, diğer hastalık hâllerinde ise oniki aya kadar izin verilir.

SORU 505

Soruya aşağıda sarıyla belirtilen kısım eklenecektir.

505. 657 sayılı Kanuna göre, memurun bakmakla yükümlü olmadığı kardeşlerinden birinin ağır bir kaza geçirmesi ve **memur refakat etmediği takdirde** hayati tehlikesinin bulunması halinde, bu halin sağlık kurulu raporuyla belgelendirilmesi kaydıyla, aylık ve özlük hakları korunarak ilk seferinde en fazla ne kadar süreyle refakat izni verilir? *(Çıkmış Soru - 2016)*

SORU 531

Sorudaki açıklama kısmı aşağıdaki gibi değiştirilmiştir.

A şıkkı mazeret izni, c ve d şıkkı ise hastalık izni hallerindedir. B şıkkında ise hem mazeret izni hem de aylıksız izin verilebilir. Doğru cevap b şıkkıdır.

SORU 555

Sorunun doğru cevabı a şıkkıdır. d şıkkı değildir.

SORU 571

Doğru cevap d şıkkı olacaktır.

SORU 681 (SAYFA 431)

Soruda geçen Deniz'e ifadesi Hacı'ye şeklinde düzeltilcektir.

SORU 777

Soruda a şıkkı bulunmamaktadır. Aşağıda gösterilen a şıkkı eklenecektir.

- a. Kademe ilerlemesinin durdurulması cezasına karşı yüksek disiplin kuruluna itiraz edilebilir.

SORU 823

Sorunun doğru cevabı c şıkkıdır.

SORU 896 (SAYFA 502)

Soru çıkmış bir soru olmakla birlikte yanlış anlaşılmalara sebebiyet vermektedir. Dolayısıyla aşağıdaki şekilde revize edilmiştir.

896.657 sayılı Devlet Memurları Kanununa göre, disiplin cezaları hangi durumda hüküm ifade eder?

- İlgiliye tebliğ edildiğinde
- Süresi içinde itiraz edilmediğinde
- Verildiği tarihte
- Soruşturma tamamlandığında

657 sayılı Kanununun 132 nci maddesine göre; disiplin cezaları verildiği tarihten itibaren hüküm ifade eder ve derhal uygulanır. Doğru cevap c şıkkıdır.

AÇIKLAMALAR KISMINA İLİŞKİN DÜZELTMELER

532 nci sayfada yer alan ve kıdem aylığının hesaplanmasını gösteren kutucukta hizmet yılı unutulmuştur. Bu sebeple kutucuğun aşağıda işaretlendiği şekilde düzeltilmesi gerekmektedir.

Taban Aylığı: $1.000 \times \text{Taban Aylık Katsayısı}$

Kıdem aylığı: $\text{Hizmet yılı} \times 20 \text{ puan} \times \text{Aylık Katsayısı}$ (Not: 500 puanı geçemez.)

Kesintiler: Damga vergisi ve gelir vergisi kesilir.

Sayfa 542 de yer alan 4.2.'de yer alan açıklama yerine aşağıdaki açıklama getirilecektir.

4.2. Bulunduğu derecelerden daha aşağı derecelere atanan memurların durumu

Kanunun genel sistematigi içerisinde memurlara hakettiği dereceler üzerinden aylık ödenecektir ki, bu durum Kanunda kazanılmış hak aylığı olarak ifade edilmiştir. Ancak, bazı

hallerde kazanılmış hak aylık derecelerinden daha aşağı derecelere atanabilme söz konusu olabilmektedir. Bu gibi durumlarda aylığın nasıl ödeneceği Kanununun 161 inci maddesinde hükme bağlanmıştır. Buna göre; *kazanılmış hak aylık derecelerinden daha aşağı bir dereceye atanan memur, kazanılmış hak aylık dereceleri saklı kalmak kaydıyla,*

a) Atandığı derecede eski derecesinde almakta olduğu kademe göstergesine tekabül eden aylığı alacaktır. Konuyu bir örnekle açıklayalım.

3 üncü dereceli bir kadroda görev yapan ve kazanılmış hak aylık derece kademesi 3/2'si olan bir memurun, 4 üncü dereceli bir kadroya atandığını varsayalım.

AYLIK GÖSTERGE TABLOSU									
DERECE	KADEMELER								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
3	1020	1065	1110	1155	1210	1265	1320	1380	0
4	915	950	985	1020	1065	1110	1155	1210	1265

Tablodan da görüldüğü üzere, ilgilinin kazanılmış hak aylığı göstergesi 1.065 olup, aşağı dereceye atanılsa bile, aşağı derecede aynı gösterge rakamına tekabül eden 4 üncü derecenin 5 inci kademesinden ilgiliye aylık ödenmeye devam edecektir.

b) Atandığı derecede eşit gösterge yok ise, eski göstergesine en yakın kademenin göstergesine, tekabül eden aylığı alacaktır. Konuyu örneklendirelim.

3 üncü dereceli bir kadroda görev yapan ve kazanılmış hak aylık derece kademesi 3/8'i olan bir memurun, 4 üncü dereceli bir kadroya atandığını varsayalım.

Yukarıda yer verilen tablodan da görüldüğü üzere, ilgilinin kazanılmış hak aylığı göstergesi (3 üncü derecenin 8 inci kademesine tekabül eden gösterge) 1.380'dir. Atanılan 4 üncü derecede bu gösterge rakamı bulunmadığı için, en yakın gösterge rakamı olan 1.265 gösterge rakamı üzerinden (4 üncü derecenin 9 uncu kademesi) ilgiliye aylık ödenecektir.